



Provincia di Cuneo
Centri per l'Impiego



Centro per l'Impiego di Cuneo



PIEMONTE

C.s.f. En.A.I.P.
Cuneo

L'ARCA



COOPERATIVA SOCIALE

Cerco

una



Assistente Familiare

Badante

Assistente Familiare (Badante)

Cosa fa?

L'Assistente Familiare presta la propria opera al fine di assistere la persona anziana o impedita fisicamente nella soddisfazione dei suoi bisogni in ambito domestico. L'obiettivo fondamentale è costituito dal favorire il benessere e l'autonomia della persona assistita gestendo anche l'organizzazione della sua casa.

Le prestazioni della "Badante" si configurano all'interno della tipologia del così detto "lavoro domestico" alla cui normativa si rifanno completamente

CERCO UN ASSISTENTE FAMILIARE (Badante) A CHI MI POSSO RIVOLGERE?

IMPORTANTE DA RICORDARE

- L'intermediazione all'avvio al lavoro può essere fatta solo da Enti ed Agenzie autorizzate;
- La persona deve essere in possesso di regolare permesso di soggiorno per il lavoro subordinato.
- nella gestione del rapporto di lavoro è vivamente consigliato farsi assistere da un patronato e/o associazione sindacale di datori di lavoro per non incorrere in inadempienze che potrebbero emergere durante ed a termine del rapporto di lavoro.

LA CERCO...

Presso il Centro per l'Impiego, servizio pubblico che svolge gratuitamente l'attività di intermediazione fra lavoratori e datori di lavoro. Nella sua banca dati ci sono decine di nominativi di persone disponibili e in possesso dei requisiti necessari al lavoro di assistenza sociale.

Posso trovare informazioni utili:

- presso l'Associazione Nazionale Datori di Lavoro Domestico
- presso i Patronati, Associazioni di volontariato (es. Centro Migranti), Parrocchie;
- le autocandidature spontanee sulla stampa locale;
- un'agenzia di somministrazione (ex agenzia di lavoro interinale);
- pubblicando un annuncio economico sulla stampa locale;
- nella mia rete di conoscenze.

L'HO TROVATA...

Tramite un primo colloquio preliminare che cerco di organizzare possibilmente alla presenza del futuro assistito, devo riuscire ad acquisire alcune informazioni essenziali sulla persona che si è candidata:

- se è straniero/straniera, è in Italia con un regolare permesso di soggiorno valido per l'instaurazione di un rapporto di lavoro?
- ha una conoscenza sufficiente della lingua italiana?
- possiede titoli di studio attinenti alla figura professionale che mi interessa o ha fatto corsi formativi?
- qual'è la sua esperienza con le persone disabili/anziane? Può dimostrarla con eventuali referenze?
- quanto pensa di rimanere in Italia? Ha famiglia? Coniuge e figli sono già in Italia o hanno intenzione di trasferirsi nel nostro Paese nell'immediato futuro?
- condizioni richieste al datore di lavoro (come orario, disponibilità di alloggio e compensi).

L'ASSUMO.....

Anche se potrei occuparmi personalmente della pratica di assunzione preferisco rivolgermi per assistenza ad un patronato/sindacato/consulente del lavoro per evitare errori di conteggio della retribuzione che potrebbero comportare sanzioni pecuniarie di tipo civile e amministrativo. In ogni caso la persona da assumere deve fornirmi i suoi riferimenti rispetto a:

- carta di identità o altro documento analogo ed eventuali diplomi o attestazioni professionali;
- tessera sanitaria aggiornata rilasciata gratuitamente dalla ASL di residenza;
- codice fiscale, da comunicare all'INPS per il versamento dei contributi;
- il permesso di soggiorno valido per lavoro. Le tipologie di permesso che consentono di svolgere attività lavorativa sono per:
lavoro subordinato, lavoro autonomo, motivi familiari e ricongiungimento familiare, asilo politico, protezione sociale, studio (max 20 ore settimanali) e formazione, attesa occupazione, assistenza minore (per assistenza a figlio minore malato).

Quindi chiarisco con la persona da assumere i diritti e i doveri reciproci ed in particolare che:

- in caso di convivenza con l'assistito, l'orario di lavoro non supererà le 10 ore giornaliere non consecutive e le 54 ore settimanali;
- se non è richiesta la convivenza, l'orario di lavoro non supererà le 8 ore giornaliere non consecutive e le 40 ore settimanali distribuite su 5 o 6 giorni;

- la retribuzione dovuta per la tipologia contrattuale specifica (rapporto di lavoro non convivente - convivente)
- la corresponsione delle differenze retributive connesse con prestazioni di lavoro straordinario, festivo, notturno, etc.
- l'assistente familiare ha diritto al riposo settimanale, che cade solitamente la domenica, oltre ad un'altra mezza giornata da stabilirsi di comune accordo;
- ha 26 giorni di ferie retribuite concordate con il datore di lavoro;
- all'assicurazione contro la malattia e gli infortuni.

Che l'assistente familiare ha il dovere di:

- attenersi alle indicazioni dell'assistito/a e dei suoi familiari;
- rispettare gli orari concordati e svolgere le sue mansioni nel modo più corretto per il bene della persona assistita.

Inoltre concordo le condizioni per stipulare in forma scritta il contratto di lavoro, che dovrà indicare:

- la data di inizio del rapporto di lavoro;
- eventuale data di cessazione se il contratto è a termine;
- la durata del periodo di prova;
- la residenza e l'eventuale domicilio;
- la categoria di inquadramento è l'anzianità di servizio del lavoratore nella categoria;
- la retribuzione pattuita;
- la convivenza o meno con l'assistito;
- le condizioni del vitto e dell'alloggio, se è richiesta la convivenza;
- l'orario della prestazione di lavoro e la sua distribuzione;
- i giorni di godimento del riposo settimanale;
- la durata delle ferie annuali e il periodo concordato per il loro godimento;
- luogo di effettuazione della prestazione lavorativa e previsione di eventuali spostamenti, temporanei dell'assistito, per villeggiatura o altri motivi familiari.
- indicazione dello spazio dove il lavoratore possa riporre i propri effetti personali.

Quindi con modello Colf Ass comunico l'assunzione all'INPS entro le ore 24 del giorno precedente (anche se festivo) a quello di inizio del rapporto di lavoro; in questo modo assicuro anche il rispetto degli adempimenti nei confronti del Ministero del Lavoro, dell'INAIL e della Prefettura (nel caso di assunzione di persona extracomunitaria).

Infine provvedo al versamento dei contributi, commisurati alle ore/periodo di lavoro, per i quali l'INPS provvederà ad inviarmi i bollettini postali.

INDIRIZZI UTILI

CENTRO PER L'IMPIEGO

Corso Brunet, 13 - Cuneo -
Tel. 0171 698249/601078
Incontro domanda/offerta
comunicazione assunzione

CENTRO MIGRANTI

Via Santa Croce, 1 - Cuneo - Tel. 0171 634664
Lunedì - Mercoledì - Venerdì: ore 9,30/12,00
Martedì - Giovedì: ore 15,30/18,00
Informazione, consulenze su assunzioni e contratto
di lavoro

INPS

C.so Santorre di Santarosa, 15 - Cuneo
Tel. 0171 318111 - 803164 numero verde
Lunedì - Martedì - Mercoledì - Venerdì: 8,45/12,30
Giovedì: 13,30/16,00
Posizione assicurativa

ASSOCIAZIONE NAZIONALE LAVORO DOMESTICO NUOVA COLLABORAZIONE

Corso Francia, 14/a - Tel. 0171 605782
Lunedì - Venerdì su appuntamento
ore 9,00/13,00

PATRONATO ACLI

Piazza Virginio, 13- Cuneo - Tel. 0171 452611
Lunedì - Giovedì: 8,30/12,30
Informazioni consulenze su assunzioni (comunica-
zioni modulari e assunzione pratiche)

PATRONATO INCA - CGIL

Via Michele Coppino, 2 - Cuneo -
Tel. 0171452511-452522 su appuntamento
Informazioni consulenze su assunzioni (comunica-
zioni modulari e assunzione pratiche)

PATRONATO INAS - CISL

Via Cascina Colombaro, 33 - Cuneo -
Tel. 0171 321068
Lunedì - Venerdì ore 9,00/12,00
Informazioni consulenze e assunzioni (comunicazioni
modulari e assunzione pratiche)

PATRONATO ITAL - UIL

Via Fossano, 38 - Cuneo - Tel. 0171 65467
Lunedì - Venerdì ore 8,30/12,30 - 14,30/18,30
Informazioni consulenze su contratti - Denuncia di assunzione all'INPS.

CAF IMPRESA VERDE (COLDIRETTI)

Piazza Foro Boario, 16 - Cuneo - Tel. 0171 447305
Lunedì - Sabato 8,00/12,30
Martedì e Mercoledì 14,00/17,00
Informazioni consulenze su contratti di lavoro

CAF CONFEDERAZIONE ITALIANA AGRICOLTORI

Via Caraglio, 20 - Cuneo - Tel. 0171 67978
Lunedì - Venerdì 8,30/12,30
Martedì pomeriggio 13,30/17,00
Informazioni e consulenze su contratti

CAF CONFAGRICOLTURA PENSIONATI

Corso IV Novembre, 8 - Cuneo - Tel. 0171692143
Lunedì - Sabato 8,30/12,30
Lunedì-Martedì-Mercoledì 14,30/17,30
Informazioni consulenze su assunzioni
(comunicazioni modulari e assunzione pratiche)

PATRONATO SIAS

MOVIMENTO CRISTIANO LAVORATORI

Via Stoppani, 5 - Cuneo - Tel. 0171 411074
Lunedì - Venerdì 9,00/13 - 15,00/18,00
Informazioni consulenze su assunzioni
(comunicazioni modulari e assunzione pratiche)

CAF 50 & PIU'

Via Avogadro, 32 - Cuneo - Tel. 0171 66661
Lunedì-Venerdì 9,00/12,30
Martedì-Mercoledì-Giovedì 14,00/17,00
Consulenza e informazioni su contratti di assunzione

CAF CONFARTIGIANATO

Via I° Maggio, 8 - Cuneo - Tel. 0171 451111
Lunedì - Martedì - Giovedì 8,00/12,00 - 14,00/17,00
Consulenza e informazioni su contratti di assunzione

PREFETTURA SPORTELLO UNICO IMMIGRAZIONE

Via Roma, 3 - Tel. 0171 443411
Informazioni rilascio permessi di soggiorno.