



**CONSORZIO
SOCIO-ASSISTENZIALE
DEL CUNEESE**

CONSORZIO SOCIO-ASSISTENZIALE DEL CUNEESE

Via Rocca de' Baldi, 7 – Borgo San Giuseppe - 12100 CUNEO

☎ 0171 334001

☎ 0171 334125

🌐 www.csac-cn.it

✉ csac-cn@cert.ruparpiemonte.it c.f. e partita IVA 02963080045

SERVIZIO PERSONALE
✉ servizio.personale@csac-cn.it

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE - PARTE ECONOMICA 2011**

(Articolo 4 Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Regioni Enti Locali 22 gennaio 2004)

L'anno 2011 il giorno 15 del mese di dicembre alle ore 14.30, previa convocazione in data 13 dicembre 2011 al n. di protocollo 14225/P, presso il salone di rappresentanza del Consorzio Socio-Assistenziale del Cuneese, al fine di dare attuazione alle norme di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale non Dirigente Comparto Regioni-Enti Locali, si è riunita per la sottoscrizione definitiva del C.C.D.I. la Delegazione Trattante costituita ai sensi dell'articolo 10 C.C.N.L. 1[^] aprile 1999 e così composta:

• Per la PARTE PUBBLICA

GALFRE' Aurelio

Direttore del Consorzio

• Per la PARTE SINDACALE

I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

INFANTE Ivan

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL FP

MARCHISONE Luciano

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL FPS

MULE' Angelo

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL FPL

Il rappresentante della Organizzazione Sindacale Autonoma CSA

BRUNETTI Aurelio

I componenti della Rappresentanza Sindacale Unitaria

BAMBI Marco

COMETTO Maurizio

IMBERTI Enrico

MOSSO Barbara

PODDA Nicoletta

RAVIZZA Anna Maria

VALERIO Sergio

Consorzio tra i Comuni di: Cuneo – Belnetto – Borgo San Dalmazzo – Boyes – Castelletto Stura
Centallo - Margarita – Montanera – Morozzo - Tarantasca e la Comunità Montana Valle Stura di Demonte

CONSORZIO SOCIO-ASSISTENZIALE DEL CUNEESE

LE PARTI

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2011, secondo le modalità previste dall'articolo 17 C.C.N.L. 1^ aprile 1999;

Dato atto che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle e inapplicabili le clausole difformi;

Prendono atto che il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2011 risulta così costituito:

a) Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità :

| RISORSE STABILI | ANNO 2011 |
|---|---------------------|
| Importo storicizzato | € 545.660,14 |
| Risorse ex articolo 4 c. 2 C.C.N.L. 5.10.2001 | € 1.939,47 |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 547.599,61 |

b) Risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'articolo 31 comma 3° C.C.N.L. 22 gennaio 2004, così composte:

| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
|---------------------------------|---|-------------------|
| C.C.N.L. 1^ aprile 1999 | Art. 15 c. 1 lettera k) - integrato dall'art. 4 c. 3 CCNL 5 ottobre 2001 : risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 | € 1.147,68 |
| | Art. 15 c. 1 lettera m): risparmi anno 2010 derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/99 | € 99,80 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | € 1.247,48 |

IMPORTO TOTALE FONDO Euro 548.847,09

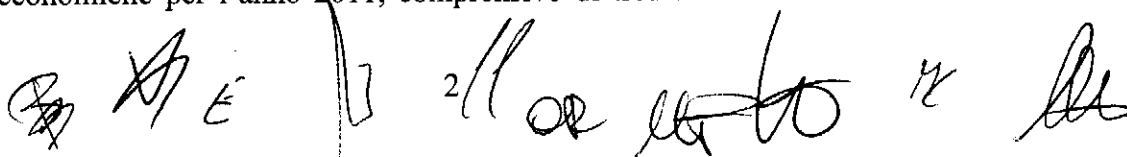
Ai sensi dell'articolo 9, comma 2-bis Decreto Legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella Legge 30 luglio 2010 n. 122, l'importo totale del Fondo è ridotto a Euro 548.458,20 (- € 388,89) pari all'importo totale del Fondo anno 2010.

Riguardo all'utilizzo delle RISORSE STABILI anno 2011 prendono atto delle seguenti

DESTINAZIONI

Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali

Ai sensi dell'articolo 17, quarto comma, CCNL 1° aprile 1999 le risorse destinate al pagamento degli incrementi economici spettanti al personale collocato in tutte le posizioni previste dal sistema di classificazione del predetto contratto gravano sulla parte stabile del fondo. Il costo presunto delle progressioni economiche per l'anno 2011, comprensivo di tredicesima mensilità ammonta a Euro 214.990,33.



CONSORZIO SOCIO-ASSISTENZIALE DEL CUNEESE

Finanziamento della indennità di comparto

Per l'anno 2011 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad un totale presunto di Euro 66.523,94.

Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato

Ai sensi dell'articolo 17, secondo comma, lett. c) CCNL 1° aprile 1999 le risorse destinate alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e risultato gravano sulla parte stabile del fondo. Per l'anno 2011 l'importo presunto è pari a Euro 89.984,55.

Finanziamento retribuzione alta professionalità

Ai sensi dell'articolo 10, quinto comma, CCNL 22 gennaio 2004 le risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e risultato relativa all'incarico di alta professionalità gravano sulla parte stabile del fondo. Per l'anno 2011 l'importo presunto è pari a Euro 15.493,73.

Finanziamento indennità di turno, rischio, reperibilità

Ai sensi dell'articolo 31, secondo comma, CCNL 22 gennaio 2004 le risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, reperibilità, maggiorazioni ex art. 24 cc. 1^ e 5^ CCNL 14.09.2000, rischio manutentori gravano sulla parte stabile del fondo. Per l'anno 2011 l'importo presunto è pari a Euro 93.921,76.

Schematicamente, si riassume di seguito l'impiego delle spese vincolate stabili per l'anno 2011:

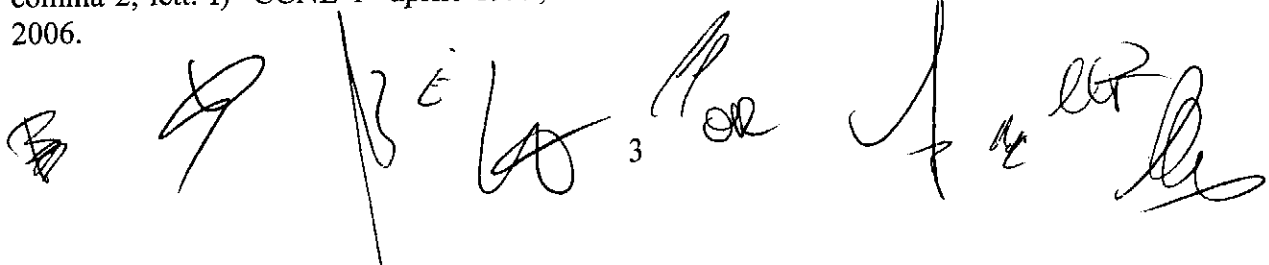
| | |
|--|---------------------|
| TOTALE FONDO STABILE 2011 | € 547.599,61 |
| DESTINAZIONI PRESUNTE | |
| Quota parte indennità di comparto | € 66.523,94 |
| Fondo per il finanziamento delle PEO | € 214.990,33 |
| Retribuzione di posizione e risultato | € 105.478,28 |
| Indennità turno/reperibilità/magg/rischio man. | € 93.921,76 |
| TOTALE DESTINAZIONI | € 480.914,31 |
| RISORSE STABILI PRESUNTE DISPONIBILI | € 66.685,30 |

CONCORDANO

la seguente destinazione delle risorse stabili disponibili

Finanziamento del compenso per specifiche responsabilità affidate al personale della categoria C / D

Per compensare l'esercizio di compiti che comportano responsabilità d'ufficio/unità operativa, come risulta dal Piano Esecutivo di Gestione anno 2011, è determinato un compenso annuo lordo individuale: Ufficio di Segreteria Generale pari a Euro 2.500,00 - Ufficio Economico/Giuridico pari a Euro 2.500,00 - Unità Operativa Gestione Centri Diurni Handicap pari a Euro 2.500,00 - Unità Operativa Inserimenti Lavorativi pari a Euro 2.500,00 - Unità Operativa Territoriale Zona di Cuneo e Frazioni pari a Euro 2.500,00 - Unità Operativa Territoriale Zona Pianura pari a Euro 2.500,00 - Unità Operativa Territoriale Zona Montana pari a Euro 2.500,00 - come previsto dall'articolo 17, comma 2, lett. f) CCNL 1° aprile 1999, così come modificato dall'articolo 7 C.C.N.L. 9 maggio 2006.



CONSORZIO SOCIO-ASSISTENZIALE DEL CUNEESE

L'importo è proporzionalmente determinato in relazione ai periodi di servizio effettivamente prestato.

Per l'anno 2011 l'importo complessivamente destinato al finanziamento della responsabilità d'ufficio/unità operativa è **pari a Euro 17.500,00**.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati precedentemente, si destinano presuntivamente per l'anno 2011 risorse stabili ad integrazione delle risorse variabili, al fine del finanziamento delle destinazioni gravanti sulle stesse e dei compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi per un importo pari a **Euro 49.185,30**

CONCORDANO

il seguente UTILIZZO delle RISORSE VARIABILI ANNO 2011

Il fondo variabile anno 2011 ammonta a Euro 1.247,48 come specificato nel seguente prospetto:

| CONTRATTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
|-------------------------------------|---|-------------------|
| C.C.N.L. 1 [^] aprile 1999 | Art. 15 c. 1 lettera k) - integrato dall'art. 4 c. 3 CCNL 5 ottobre 2001 : risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 | € 1.147,68 |
| | Art. 15 c. 1 lettera m): risparmi anno 2010 derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/99 | € 99,80 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | | € 1.247,48 |

* Euro 1.147,68 destinati a erogare l'indennità per il soggetto che si occupa dell'U.O. di supporto psico-sociale, in favore di ospiti, familiari e operatori presso le strutture per anziani.

a) Per il finanziamento delle seguenti prestazioni:

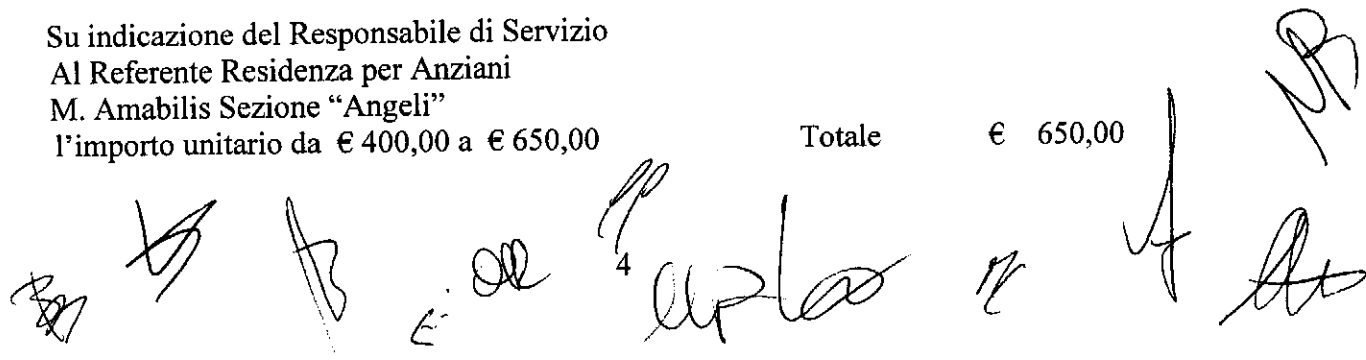
Indennità di cui all'articolo 17 lettera f) C.C.N.L. 1[^] aprile 1999

Al Referente Equipe Adozioni € 1.500,00

Per specifica responsabilità inerente il Servizio Provveditorato/Economato su indicazione del Responsabile di Servizio in misura non superiore a € 1.500,00

Su indicazione del Responsabile di Servizio Ai Direttori delle Strutture per Anziani S. Antonio - M. Amabilis Sez. "Angeli" e Giubergia - Sez. "Centro" - P. Fantino in misura non superiore a € 1.350,00 Totale € 5.400,00

Su indicazione del Responsabile di Servizio Al Referente Residenza per Anziani M. Amabilis Sezione "Angeli" l'importo unitario da € 400,00 a € 650,00 Totale € 650,00



CONSORZIO SOCIO-ASSISTENZIALE DEL CUNEESE

Su indicazione del Responsabile di Servizio
Ai Referenti dei Centri per Disabili
C.L.P. - C.S.T. - Ambrosino
l'importo unitario da € 400,00 a € 650,00

Totale € 1.950,00

Su indicazione del Responsabile di Servizio
Al Referente di Educativa Territoriale
l'importo unitario da € 400,00 a € 650,00

Totale € 650,00

Destinati a erogare l'indennità per il soggetto che si occupa
dell'Unità Operativa di supporto psico-sociale in favore di
ospiti, familiari e operatori delle strutture per anziani

€ 1.147,68

Totale Generale compensi di cui alla lettera a) Euro 12.797,68

- b) per finanziare i compensi destinati ad incentivare il miglioramento della produttività e della qualità dei servizi, ai sensi dell'articolo 17 lett. a) C.C.N.L. 1^ aprile 1999, la somma di **Euro 37.635,10 meno € 388,89 = Euro 37.246,21.**

Le risorse destinate a tale incentivo saranno, comunque, determinate a consuntivo, a conclusione dell'erogazione delle indennità e dei compensi elencati in precedenza ivi comprese le destinazioni per le quali sono state utilizzate le risorse stabili.

Si precisa che i progetti interni ai vari Servizi, di cui alla voce delle schede di valutazione "Compiti/obiettivi di risultato" sono elencati nel PEG anno 2011 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 34 in data 20 aprile 2011 e che tutti gli operatori hanno avuto la possibilità di partecipare ad un progetto, da svolgersi in orario di servizio (le ore eccedenti il normale orario di lavoro si recuperano), salva l'esclusione in presenza di richiamo scritto o di rinuncia da parte del dipendente.

La produttività verrà corrisposta al personale a tempo indeterminato che abbia prestato servizio nel corso dell'anno 2011 e al personale a tempo determinato il cui rapporto di lavoro nel corso dell'anno 2011 abbia avuto una durata minima continuativa di mesi sei.

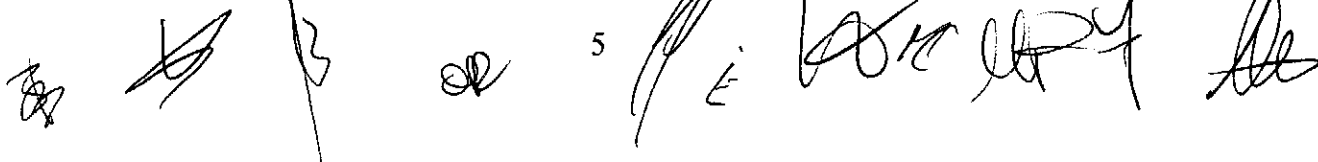
Per quanto riguarda il criterio relativo al calcolo dei "giorni di assenza sul totale dei giorni lavorativi" al fine della valutazione, le Parti prendono atto che, i premi di produttività saranno decurtati secondo i criteri di seguito indicati, in relazione ai periodi di assenza per malattia, infortunio, maternità, paternità e congedo parentale.

Si considerano, su una media di 220 giorni lavorativi all'anno e su un punteggio valutativo massimo pari a 5, tre scaglioni di valutazione:

- ⇒ giorni di presenza in servizio superiori a 190 = 5 punti di valutazione;
- ⇒ giorni di presenza in servizio da 170 a 190 = 3 punti di valutazione;
- ⇒ giorni di presenza in servizio inferiori a 170 = 1 punto di valutazione.

Il dipendente assente tutto l'anno non è soggetto a valutazione.

Si specifica che la presente proposta di accordo decentrato costituisce principio di applicabilità per quanto concerne l'impostazione di utilizzo del Fondo. Si rinvia la distribuzione monetaria del Fondo al personale avente titolo, nel mese di marzo/aprile 2012 a seguito conteggio di quanto effettivamente spettante, sulla base della scheda riepilogativa di elaborazione stipendi anno 2011, inviata dalla ditta ALMA entro il mese di febbraio 2012.



CONSORZIO SOCIO-ASSISTENZIALE DEL CUNEESE

Letto, confermato e sottoscritto

PER IL CONSORZIO SOCIO - ASSISTENZIALE DEL CUNEESE

Il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica

GALFRE' Aurelio Direttore

La Delegazione di Parte Sindacale

Il Rappresentante Sindacale Territoriale CGIL FP
INFANTE Ivan

Il Rappresentante Sindacale Territoriale CISL FPS
MARCHISONE Luciano

Il Rappresentante Sindacale Territoriale UIL FPL
MULE' Angelo

Il rappresentante Organizzazione Sindacale Autonoma CSA
BRUNETTI Aurelio

La Rappresentanza Sindacale Unitaria

Bambi Marco

Cometto Maurizio

Imberti Enrico

Mosso Barbara

Podda Nicoletta

Ravizza Anna Maria

Valerio Sergio